

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas; 12 de Mayo del 2022

H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal, Chiapas

0000214

C. Jorge Arturo Acero Gómez
Presidente Municipal Constitucional

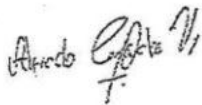
Estimado C. Acero Gómez:

Por medio de la presente, le adjunto los resultados correspondientes a la **valuación actuarial de las obligaciones por concepto de beneficios por terminación y al retiro del personal del H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal, Chiapas** correspondiente a los años fiscales 2021-2024 para ser insertados en los **estados financieros** y en los **informes sobres pasivos contingentes** para fines contables y legales.

Es de mencionar, que este documento se elaboró en cumplimiento a lo establecido en la **Ley de Disciplina Financiera De Las Entidades Federativas y Los Municipios** en su artículo 18 versión IV y de acuerdo a lo establecido en la **Norma de Información Financiera D3 (NIF D3)** emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) y dándose cumplimiento en todas sus partes al **Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes** y a la **Guía Actuarial No. 1**, emitido por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

De igual manera, agradezco la confianza prestada para la realización de este trabajo. Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

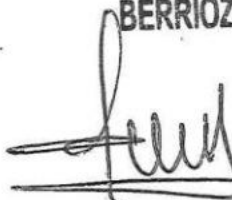
Atentamente



Act. Alfredo Camacho Valle Ph.D.
Actuario Consultor
Ced. Profesional: 2607510


ASESORIA & CAPACITACION BEJUCAL SA DE CV
R.F.C. ACB1707277J9

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.




PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

**H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal,
Chiapas**

Administración 2021-2024

00000215



**Norma de Información Financiera D-3
Al 31 de Diciembre del 2021**



**TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS**



**PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.**

**Beneficios por Retiro y Beneficios por
Terminación.**

H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal, Chiapas

Administración 2021-2024

0000216

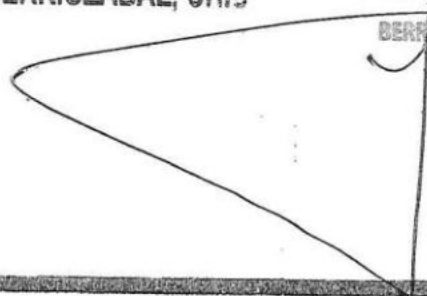
C. Jorge Arturo Acero Gómez
Presidente Municipal.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



Contenido.

0000217

Resumen Ejecutivo.

Sección I: Antecedentes Legales.

Sección II: Descripción de los Beneficios.

Sección III: Análisis de la Información.

Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Sección V: Certificación Actuarial

Anexos:

I. Hipótesis y Métodos Actuariales

II Terminología Básica.

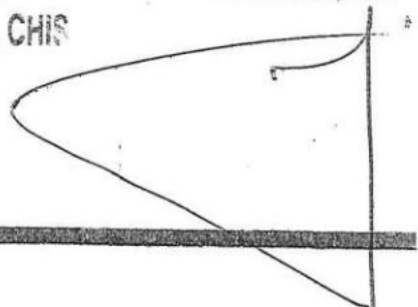
Bibliografía.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



Este informe tiene por objetivo dar a conocer, los resultados de las valuaciones actuariales que se practicaron sobre los beneficios al retiro y por terminación derivado de la prima de antigüedad e indemnización del personal activo del H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal, Chiapas al 31 de Diciembre del 2021 y generar proyecciones para los próximos 3 años, de acuerdo a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera De las Entidades Federativas y Los Municipios en su artículo 18.

0000218

Las valuaciones actuariales y la presentación de los resultados han sido elaboradas con base en los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financieras D-3 (NIF D-3), así como los principios contables universalmente aceptados y establecidos en el Consejo Nacional de Armonización Contable para efectos de determinar el cargo a resultados del ejercicio 2021-2022.

Este informe ha sido dividido en 5 secciones, mismas que a continuación se resumen.

En la primera sección, se presentan los fundamentos legales para la realización del estudio actuarial que determine los pasivos laborales; posteriormente, se muestra una descripción de los beneficios por concepto del plan de pensiones, mortalidad, invalidez total y permanente, y despido injustificado, así como las bases de funcionamiento de estos.

En la tercera sección, se presentan análisis de la información proporcionada, para después presentar los resultados obtenidos del análisis del universo de trabajadores del H. Ayuntamiento de Berriozábal, basados en la información proporcionada. Entre los datos más importantes destacan los siguientes.

➤ Tabulado Básico de Información:

Estadísticos Básicos por Sexo Personal del H. Ayuntamiento de Berriozabal, Cihapas				
Sexo	Total	Promedio		
		Edad	Antigüedad (meses)	Salario
Femenino	166	36.0	2.8	\$ 4,687.28
Masculino	222	37.9	2.8	\$ 5,821.31
Total	388	37.1	2.8	\$ 5,336.13


TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.


PRESIDENCIA
MUNICIPAL
BERRIOZABAL, CHIS.

Resumen Ejecutivo



➤ Trabajadores del Ayuntamiento Por Sexo y Área

0000219

En la cuarta sección, se presentan los resultados actuariales por tipo de beneficio correspondiente a las valuaciones al 31 de diciembre del 2021, obtenidos con base en la metodología, lineamientos de valuación y de presentación establecidos en la NIF-D3 para afectar el estado de resultados durante el 2021.

Finalmente, en la quinta sección se tiene la certificación actuarial. Por último, se presenta dos anexos, en la cual se presentan los supuestos del estudio y posteriormente, se definen los diversos términos actuariales utilizados en la cuarta sección.

Cifras Consolidadas					
Beneficios Por Terminación	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 333,364.98	\$ 376,956.86	\$ 426,241.23	\$ 482,009.51	\$ 562,143.06
Invalidez Total y Permanente	\$ 225,034.89	\$ 252,143.62	\$ 290,812.72	\$ 317,361.34	\$ 365,968.07
Despido Injustificado	\$ 81,574.53	\$ 34,710.52	\$ 308,257.16	\$ 44,044.25	\$ 49,385.60
Total Beneficios Por Terminación	\$ 639,974.40	\$ 663,813.01	\$ 1,025,311.11	\$ 843,415.10	\$ 977,496.73
Beneficios al Retiro	2022	2023	2024	2025	2026
Acumulados del Periodo	\$ 56,977.26	\$ 280,873.73	\$ 535,590.87	\$ 955,489.33	\$ 1,138,192.06
Generados en el Periodo	\$ 263,805.14	\$ 276,995.40	\$ 290,845.17	\$ 305,387.43	\$ 320,656.80
Total Beneficios al Retiro	\$ 320,782.40	\$ 557,869.13	\$ 826,436.04	\$ 1,260,876.76	\$ 1,458,848.86
Pasivos Laborales Totales	\$ 960,756.80	\$ 1,221,682.13	\$ 1,851,747.15	\$ 2,104,291.86	\$ 2,436,345.59

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



BERRIOZABAL, CHIS.



Sección I: Antecedentes Legales

0000220

Con el objetivo de contar con una regulación en materia hacendaria y financiera que fortalezca el desempeño financiero responsable de las Entidades y Municipios e incentive una gestión responsable que fomente el crecimiento económico y la estabilidad en las finanzas públicas, y de manera específica, promueva en las finanzas locales sostenibles, un uso responsable de la deuda pública y fortalezca la rendición de cuentas y la transparencia¹, el 3 de diciembre del 2015 la Cámara de Diputados, como instancia legislativa de origen aprobó la iniciativa de Reforma Constitucional y Legislación Secundaria en Materia de Disciplina Financiera para las Entidades Financieras y los Municipios (LDFEM), mientras que el Senado de la República la aprobó el 15 de Marzo del 2016, siendo decretada finalmente en el Diario Oficial de la Federación con fecha 27 de abril del 2016 y entrando en vigor para del ejercicio fiscal 2018 las disposiciones de equilibrio presupuestario y responsabilidad hacendaria de los municipios

La LDFEM, se compone de 5 ejes rectores, mismos que son:

- Público-Privadas y emisiones bursátiles, mediante el Registro Público Único. Promover el sano desarrollo de las finanzas públicas mediante principios de responsabilidad hacendaria.
- Contar con un Sistema de Alertas que mida oportunamente el nivel de endeudamiento, el servicio de la deuda y las condiciones de liquidez para que se detecte cualquier riesgo ante los endeudamientos de los entes públicos.
- Contratación de deuda y obligaciones que garanticen la emisión y contratación de deuda y obligaciones al menor costo financiero, de manera eficiente y transparente, bajo un límite de afectación de participaciones y que el destino sea inversión pública.
- Creación de la figura de "Deuda Estatal Garantizada", a través del cual, el Gobierno de la República, con autorización constitucional, otorga su aval crediticio con el propósito que los estados y municipios accedan a un financiamiento más barato, a cambio de que suscriban convenios de disciplina financiera.
- Inscripción y transparencia de la totalidad de las obligaciones (deuda de corto y largo plazo, Asociaciones)

Una de las principales modificaciones establecidas dentro de la LDFEM, es el control de obligaciones, mismas que dicha ley definió como cualquier operación o movimiento financiero que constituya un o, directo, indirecto o contingente.

De esta forma, se establece que los entes públicos deben registrar la totalidad de sus obligaciones ante el Registro Público Único a cargo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para tener información completa sobre compromisos financieros que se contraigan, mismos que deberán registrarse de manera electrónica.

En este ámbito esta ley establece en el Capítulo II Del Balance Presupuestario Sostenible y la Responsabilidad Hacendaria de los Municipios en su Artículo 18, el cual menciona que las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos de los Municipios se deberán elaborar conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; deberán ser congruentes con los planes estatales y municipales de desarrollo y los programas derivados de los mismos, e incluirán cuando menos objetivos anuales, estrategias y metas.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

Sección I: Antecedentes Legales

0000221

Las Leyes de Ingresos y los Presupuestos de Egresos de los Municipios deberán ser congruentes con los Criterios Generales de Política Económica y las estimaciones de las participaciones y Transferencias federales etiquetadas que se incluyan no deberán exceder a las previstas en la iniciativa de la Ley de Ingresos de la Federación y en el proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación, así como aquellas transferencias de la Entidad Federativa correspondiente.

Los Municipios, en adición a lo previsto en los párrafos anteriores, deberán incluir en las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos.

I. Proyecciones de finanzas públicas, considerando las premisas empleadas en los Criterios Generales de Política Económica.

Las proyecciones se realizarán con base en los formatos que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable y abarcarán un periodo de tres años en adición al ejercicio fiscal en cuestión, las que se revisarán y, en su caso, se adecuarán anualmente en los ejercicios subsecuentes;

II. Descripción de los riesgos relevantes para las finanzas públicas, incluyendo los montos de Deuda Contingente, acompañados de propuestas de acción para enfrentarlos;

III. Los resultados de las finanzas públicas que abarquen un periodo de los tres últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable para este fin, y

IV. Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada cuatro años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el periodo de suficiencia y el balance actuarial en valor presente.

Las proyecciones y resultados a que se refieren las fracciones I y III, respectivamente, comprenderán sólo un año para el caso de los Municipios con una población menor a 200,000 habitantes, de acuerdo con el último censo o conteo de población que publique el Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Dichos Municipios contarán con el apoyo técnico de la secretaría de finanzas o su equivalente del Estado para cumplir lo previsto en este artículo.

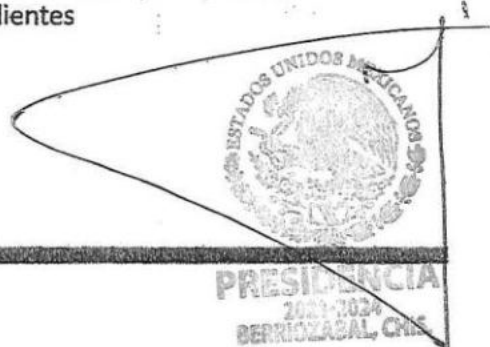
Cabe mencionar, que los servidores públicos responsables en cada Entidad y Municipio debe sujetarse al cumplimiento de la LDFEM, en caso contrario serán sujetos a una sanción de acuerdo a la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos. Dichos responsables pagarán la indemnización correspondiente, la cual tendrá un carácter fiscal por los daños que se ocasionen a las haciendas públicas. En materia penal, serán acreedores a las sanciones establecidas en las legislaciones correspondientes



TESORERIA MUNICIPAL

2021-2024

BERRIOZABAL, CHIS



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS



Sección II: Descripción de los Beneficios.

0000222

Beneficios por Terminación:

➤ Indemnización

3 meses de salario bruto + prima de antigüedad (12 días de salarios por cada año trabajado topado a 2 salarios mínimos).

➤ Mortalidad y Apoyo por gastos funerarios:

\$350,000.00 de compensación por mortalidad + 2 meses de salario por apoyo de gastos funerarios, cualquiera que sea la causa y aplica para todo trabajador de la Institución. La suma asegurada se actualizará cada año por inflación, este último beneficio en concordancia a lo establecido con el artículo 500 de la Ley Federal del Trabajo.

➤ Invalidez Total y Permanente.:

La cifra mayor resultante entre \$350,000 y 1095 días de salario establecido en la ley Federal de Trabajo en su artículo 495, como compensación por invalidez total y permanente del trabajador, independientemente de la causa previo dictamen de un perito médico dictaminado por el cabildo del H. Ayuntamiento. Actualizable anualmente por inflación.


ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.


ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
BERRIOZÁBAL, CHIS.



Sección II:

Descripción de los Beneficios.

Beneficios por Retiro

➤ Pensión:

0000223

Pensión dinámica mensual para empleados de base con 30 años de antigüedad ininterrumpida. El salario de la pensión se define de acuerdo al último ingreso del trabajador.

Jubilación Temprana para aquellos trabajadores con al menos 20 años de servicios ininterrumpidos.

Tabla de Pensión por años de servicio:

Años	% del Salario
20	50%
21	55%
22	60%
23	65%
24	70%
25	75%
26	80%
27	85%
28	90%
29	95%
30 ó más	100%

➤ Prima de Antigüedad

Prima de antigüedad para el personal con al menos 15 años de antigüedad que se retire (salida voluntaria, involuntaria o jubilación) de la Institución por cualquier causa.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



Sección III:

Análisis de la Información

0000224

La información proporcionada por el H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal Chiapas, fue sometida a diferentes pruebas de validación y no se encontró error lógico alguno o información incompleta.

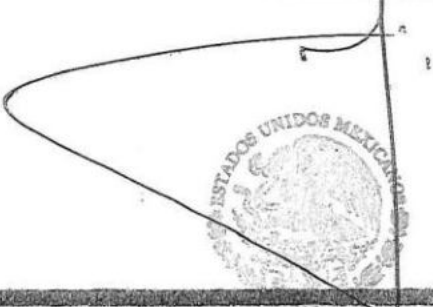
A continuación se presenta el análisis de la información estadística con base a los datos proporcionados por el H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal.

➤ Edad

Estadísticos Básicos de la Edad Por Sexo. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas					
Sexo	Total	Estadísticos Básicos			
		Promedio	Mínimo	Máximo	Desv. Estándar
Femenino	166	36.0	19	64.5	10.1
Masculino	222	37.9	18	71.0	11.8
Total	388	37.1	18	71.0	11.1



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

Sección III:

Análisis de la Información

➤ Salario Bruto Mensual

0000225

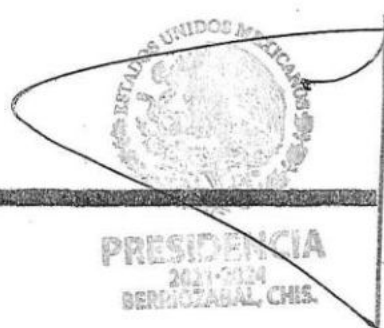
Estadísticos Básicos del Salario Bruto Mensual Por Sexo. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas					
Sexo	Total	Estadísticos Básicos en Meses			
		Promedio	Mínimo	Máximo	Desv. Estándar
Femenino	166	\$ 4,687.28	\$ 3,208.55	\$ 18,175.45	\$ 2,133.01
Masculino	222	\$ 5,821.31	\$ 3,347.92	\$ 60,000.00	\$ 5,635.39
Total	388	\$ 5,336.13	\$ 3,208.55	\$ 60,000.00	\$ 4,520.17

➤ Antigüedad en Meses

Estadísticos Básicos de la Antigüedad Por Sexo. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas					
Sexo	Total	Estadísticos Básicos en Meses			
		Promedio	Mínimo	Máximo	Desv. Estándar
Femenino	166	2.8	1.0	3.0	0.6
Masculino	222	2.8	1.0	3.0	0.6
Total	388	2.8	1.0	3.0	0.6



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

Sección III:

Análisis de la Información

➤ Análisis de Datos Cruzados

0000226

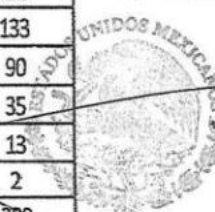
Datos Cruzados Mujeres por Grupos de Edad - Grupos de Salario. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
< 30 años	28	21	4	1	1	1		56
30 a 39 años	25	22	3	3	2	1		56
40 a 49 años	15	16	5		1			37
50 a 59 años	8	2	3	1				14
60 a 69 años	1	2						3
Total	77	63	15	5	4	2	0	166

Datos Cruzados Hombres por Grupos de Edad - Grupos de Salario. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
< 30 años	27	14	6	1	4	1	6	59
30 a 39 años	34	24	14	2		2	1	77
40 a 49 años	27	14	6	3	3			53
50 a 59 años	7	10	2	1			1	21
60 a 69 años	7	3						10
>= 70 años		2						2
Total	102	67	28	7	7	3	8	222

Datos Cruzados Total por Grupos de Edad - Grupos de Salario. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
< 30 años	55	35	10	2	5	2	6	115
30 a 39 años	59	46	17	5	2	3	1	133
40 a 49 años	42	30	11	3	4			90
50 a 59 años	15	12	5	2			1	35
60 a 69 años	8	5						13
>= 70 años		2						2
Total	179	130	43	12	11	5	8	388



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.



Sección III:

Análisis de la Información

➤ Análisis de Datos Cruzados

0000227

Promedio de Antigüedad en Meses de Mujeres Por Datos Cruzados H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	≥ 20000	
< 30 años	2.6	2.7	3.0	3.0	3.0	3.0		2.7
30 a 39 años	2.9	2.8	2.3	3.0	2.0	3.0		2.8
40 a 49 años	2.9	3.0	3.0		3.0			2.9
50 a 59 años	2.9	3.0	3.0	3.0				2.9
60 a 69 años	3.0	2.0						2.3
Total	2.8	2.8	2.9	3.0	2.5	3.0		2.8

Promedio de Antigüedad en Meses de Hombres Por Datos Cruzados H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	≥ 20000	
< 30 años	2.9	2.4	2.7	3.0	2.5	3.0	2.7	2.7
30 a 39 años	2.7	2.8	2.6	2.5		3.0	3.0	2.7
40 a 49 años	2.8	2.9	3.0	2.7	3.0			2.8
50 a 59 años	2.9	3.0	3.0	1.0			3.0	2.9
60 a 69 años	2.4	3.0						2.6
≥ 70 años		3.0						3.0
Total	2.8	2.8	2.7	2.4	2.7	3.0	2.8	2.8

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024

Promedio de Antigüedad en Meses Por Datos Cruzados H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	≥ 20000	
< 30 años	2.7	2.6	2.8	3.0	2.6	3.0	2.7	2.7
30 a 39 años	2.8	2.8	2.5	2.8	2.0	3.0	3.0	2.8
40 a 49 años	2.8	2.9	3.0	2.7	3.0			2.9
50 a 59 años	2.9	3.0	3.0	2.0			3.0	2.9
60 a 69 años	2.5	2.6						2.5
≥ 70 años		3.0						3.0
Total	2.8	2.8	2.8	2.7	2.6	3.0	2.8	2.8

BERRIOZABAL, CHIS.

PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

0000228

El propósito fundamental de las normas de contabilidad es registrar adecuadamente los pasivos, costos y contribuciones correspondientes a un plan de beneficios a los empleados, así como para lograr uniformidad en los estados financieros que emiten las entidades económicas, con el objeto de facilitar la toma de decisiones de los interesados y usuarios en general.

En las siguientes páginas se muestran los resultados obtenidos de acuerdo a los lineamientos de la Norma de Información Financiera D-3 al 31 vigentes al 01 de enero del 2008, para efecto de establecer los pasivos labores durante el periodo 2021-2024, los cuales han sido elaborados considerando lo siguiente:

Beneficios Por Terminación
Mortalidad y Gastos Funerarios
Invalidez Total y Permanente
Despido Injustificado
Beneficios al Retiro
Pensión Dinámica
Prima de Antigüedad



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

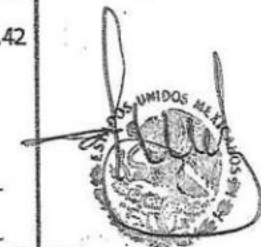

PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.

Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Resultados Actuariales		
H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozabal, Chiapas		
NIF D-3		
Pasivos Laborales Por Beneficios Por Terminación		
Al 31 de Diciembre del 2021		
Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2022	2023
1. Obligación Por Beneficios Definidos.		
Obligación por Beneficios Adquiridos.	\$ 675,463.86	\$ 700,624.42
Obligación por Beneficios No Adquiridos.	\$ -	\$ -
2. Activos del Plan		
3. Situación del Plan	\$ 675,463.86	\$ 700,624.42
Partidas Pendientes a Amortizar	\$ -	\$ -
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	\$ -	\$ -
5. Pérdidas Actuariales (o Ganancias)	\$ -	\$ -
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$ 675,463.86	\$ 700,624.42
Componente del Costo Neto Proyecto (ó ingreso)		
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$ 639,974.40	\$ 663,813.01
8. Costo Financiero.	\$ 35,489.46	\$ 36,811.42
9. Rendimiento Esperados de los Activos del Plan		
Amortización de:		
Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)	\$ -	\$ -
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)	\$ -	\$ -
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones	\$ -	\$ -
13. Costo Neto del Periodo de ingreso (Suma 7 al 12)	\$ 675,463.86	\$ 700,624.42
14. Contribución Esperada	\$ 639,974.40	\$ 663,813.01
15. Contribución.		
15. Pago Esperado de Beneficios.	\$ 675,463.86	\$ 700,624.42

* Proyecciones

0000229


 TESORERIA MUNICIPAL
 2021-2024
 BERRIOZABAL, CHIS.


 PRESIDENCIA
 2021-2024



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Resultados Actuariales

H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozabal, Chiapas

NIF D-3

Pasivos Laborales Por Beneficios Por Terminación

Al 31 de Diciembre del 2021

Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2024	2025
1. Obligación Por Beneficios Definidos.		
Obligación por Beneficios Adquiridos.	\$ 1,082,169.23	\$ 890,186.26
Obligación por Beneficios No Adquiridos.	\$ -	\$ -
2. Activos del Plan		
3. Situación del Plan	\$ 1,082,169.23	\$ 890,186.26
Partidas Pendientes a Amortizar	\$ -	\$ -
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	\$ -	\$ -
5. Pérdidas Actuariales (o Ganancias)	\$ -	\$ -
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$ 1,082,169.23	\$ 890,186.26
Componente del Costo Neto Proyecto (ó ingreso)		
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$ 1,025,311.11	\$ 843,415.10
8. Costo Financiero.	\$ 56,858.12	\$ 46,771.16
9. Rendimiento Esperados de los Activos del Plan		
Amortización de:		
10. Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)	\$ -	\$ -
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)	\$ -	\$ -
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones	\$ -	\$ -
13. Costo Neto del Período de ingreso (Suma 7 al 12)	\$ 1,082,169.23	\$ 890,186.26
14. Contribución Esperada	\$ 1,025,311.11	\$ 843,415.10
15. Contribución.		
15. Pago Esperado de Beneficios.	\$ 1,082,169.23	\$ 890,186.26

0000230



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
- 2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



* Proyecciones

PRESIDENCIA



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Resultados Actuariales		
H. Ayuntamiento Constitucional de Sitalá, Chiapas		
NIF D-3		
Pasivos Laborales Por Beneficios Al Retiro		
Al 31 de Diciembre del 2021		
Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2022	2023
1. Obligación Por Beneficios Definidos.		
Obligación por Beneficios Adquiridos.	\$ 153,578.87	\$ 161,257.81
Obligación por Beneficios No Adquiridos.	\$ 110,226.27	\$ 115,737.59
2. Activos del Plan	\$ -	\$ 280,873.73
3. Situación del Plan	\$ 263,805.14	\$ -
Partidas Pendientes a Amortizar	\$ -	\$ -
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	-\$ 56,977.26	\$ -
5. Perdidas Actuariales (o Ganancias)	\$ -	\$ -
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$ 320,782.40	\$ 557,869.13
Componente del Costo Neto Proyecto (ó ingreso)		
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$ 248,653.67	\$ 261,086.35
8. Costo Financiero.	\$ 15,151.48	-\$ 23,999.63
9. Rendimiento Esperados de los Activos del Plan	\$ -	
Amortización de:		
10. Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)	\$ 56,977.26	\$ 320,782.40
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)	\$ -	
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones	\$ -	\$
13. Costo Neto del Periodo de ingreso (Suma 7 al 12)	\$ 320,782.40	\$ 557,869.13
14. Contribución Esperada	\$ 320,782.40	\$ 261,086.35
15. Contribución.		
15. Pago Esperado de Beneficios.	\$ -	\$

0000231

* Proyecciones

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

TESORERIA MUNICIPAL

2021-2024

BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

PRESENCIA

2021-2024

BERRIOZABAL, CHIS.

Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Resultados Actuariales		
H. Ayuntamiento Constitucional de Sitalá, Chiapas		
NIF D-3		
Pasivos Laborales Por Beneficios Al Retiro		
Al 31 de Diciembre del 2021		
Vida Laboral Promedio Remanente (Activos)	2024	2025
1. Obligación Por Beneficios Definidos.		
Obligación por Beneficios Adquiridos.	\$ 169,320.70	\$ 177,786.74
Obligación por Beneficios No Adquiridos.	\$ 121,524.47	\$ 127,600.69
2. Activos del Plan	\$ 535,590.87	\$ 955,489.33
3. Situación del Plan		
Partidas Pendientes a Amortizar		
4. Costo Laboral de Servicios Pasados o Activo	\$ -	\$ -
5. Perdidas Actuariales (o Ganancias)	\$ -	\$ -
6. Pasivo Neto Proyectado (Activo) (3-4-5)	\$ 826,436.04	\$ 1,260,876.76
Componente del Costo Neto Proyecto (ó ingreso)		
7. Costo Laboral del Servicio Actual	\$ 274,140.67	\$ 287,847.70
8. Costo Financiero.	\$ 16,704.50	\$ 17,539.73
9. Rendimiento Esperados de los Activos del Plan	\$ 22,278.26	\$ 129,053.30
Amortización de:		
Costo Laboral del Servicio Pasado (ó Activo)	\$ 557,869.13	\$ 826,436.04
11. Pérdidas Actuariales (ó Ganancias)		
12. Efecto de Reducciones o Liquidaciones	\$ -	\$ -
13. Costo Neto del Periodo de ingreso (Suma 7 al 12)	\$ 826,436.04	\$ 1,260,876.76
14. Contribución Esperada	\$ 274,140.67	\$ 287,847.70
15. Contribución.		
15. Pago Esperado de Beneficios.	\$ -	\$ -

* Proyecciones

0000232

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
2021-2024



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Inserción en los Estados Financieros 2022. Informe sobre pasivos contingentes.

0000233

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Terminación	
\$639,974.40	

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos	
\$639,974.40	

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIZABAL, CHIS.



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Insertión en los Estados Financieros 2023. Informe sobre pasivos contingentes.

0000234

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Terminación

\$663,813.01

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos

\$663,813.01

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Inserción en los Estados Financieros 2024. Informe sobre pasivos contingentes.

0000235

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Terminación

\$1,025,311.11

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos

\$1,025,311.11



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BENITO JUÁREZ, CHIS.



PRESIDENCIA
2021-2024



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Inserción en los Estados Financieros 2025. Informe sobre pasivos contingentes.

0000236

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Terminación

\$843,415.10

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos

\$843,415.10



TESORERIA MUNICIPAL
2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
2024
BERRIOZABAL, CHIS.



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Inserción en los Estados Financieros 2022. Informe sobre pasivos contingentes.

0000237

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Retiro (Ajuste periodos previos)
\$320,782.40

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos
\$320,782.40





Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Insertión en los Estados Financieros 2023. Informe sobre pasivos contingentes.

1.0000238

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Retiro

\$261,086.35

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos

\$261,086.35

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2023-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Inserción en los Estados Financieros 2024. Informe sobre pasivos contingentes.

0000239

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Retiro

\$274,140.67

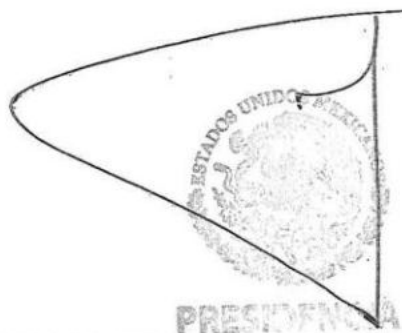
Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos

\$274,140.67



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA

BERRIOZABAL, CHIS.



Sección IV: Norma de Información Financiera D-3

Insertión en los Estados Financieros 2025. Informe sobre pasivos contingentes.

0000240

Cuenta: Pasivos. Pasivos Contingentes u Otros Pasivos.

Beneficios por Retiro

\$287,847.70

Cuenta: Activos Circulante. Bancos.

Bancos

\$287,847.70

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA



Sección V: Certificación Actuarial

0000241

Alfredo Camacho Valle, con cédula con efectos de patente para ejercer la profesión de Actuario número 2607510, **CERTIFICO** que la Valuación Actuarial al 31 de diciembre del 2021 del **H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Berriozábal, Chiapas**, por concepto del estudio actuarial realizado en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera Para Entidades y Municipios en su artículo 18 Fracción IV, fue efectuada de acuerdo tanto con los principios establecidos por la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados", vigente a partir del 1ero. de Enero de 2008 del Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera; así mismo de acuerdo con lo estipulado en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación Actuarial de las Obligaciones Laborales del Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.


Asesoría & Capacitación
ASESORIA & CAPACITACIÓN BEJUCAL SA DE CV
R.E.C. ACB1707277JO



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

Act. Alfredo Camacho Valle Ph.D



PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.

Anexo I

Hipótesis y Métodos Actuariales

Hipótesis Demográficas:

0000242

Se refieren a las contingencias que afectan la vida del ser humano y estiman la permanencia de la persona en el empleo. Las hipótesis seleccionadas son las que se indican a continuación.

Hipótesis	Denominación
Mortalidad	Experiencia Mexicana 2001 CNSF.
Invalidez	Tabla de Invalidez del Seguro Social EISS-2017
Rotación	Experiencia Previa

Hipótesis Financieras:

Son las utilizadas para calcular en valor del dinero en el transcurso del tiempo (tasas de interés) y descontar las obligaciones futuras (tasa de descuento). Las tasas que se utilizaron para la valuación actuarial fueron las siguientes:

Tasa	Valor
Tasa Libre de Riesgo	7 % Capitalizable Mensualmente
Tasa de Descuento	7 % Capitalizable Mensualmente

Hipótesis Económicas:

Son las que modelan el comportamiento futuro de los salarios reportados y el poder adquisitivo de dinero en el entorno nacional. Las hipótesis utilizadas fueron las siguientes:

Tasa	Valor
Tasa Inflacionaria Anual	5%
Incremento Salarial Anual	5%

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

TESORERÍA MUNICIPAL
2024
DERRIOZADAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

PRESIDENCIA
MUNICIPAL

Anexo I

Hipótesis y Métodos Actuariales

Rotación de Personal

0000243

La rotación de personal se especificó de acuerdo al tipo de personal.

- La rotación sigue una distribución geométrica con una probabilidad asociada de $1/300$, obtenida a través de estimación de máxima verosimilitud para datos censurados por la derecha.

De igual manera, para las probabilidades se establecieron los siguientes supuestos.

- La probabilidad asociada a una reelección es de 0.50 y la tasa de despido por trabajador que termina la relación laboral con la institución es de 0.20.
- El monto del finiquito ya está considerado dentro del presupuesto de ingresos del presente año, por lo que no constituye un pasivo de naturaleza contingente, sino una obligación de carácter cierto.
- La estructura de edad y de sexo será semejante en la próxima administración del H. Ayuntamiento a la actual.
- Si no existiera la reelección de la actual administración, al final de esta la probabilidad de salida del personal es de 0.45.

Fecha de Valuación:

La fecha considerada en el siguiente trabajo es al 31 de diciembre del 2021 para efectos de la Norma de Información Financiera D-3.

Métodos de Costeo Actuarial:

Es un programa ordenado de registros contables a una reserva de tal suerte que a la fecha, se deban cubrir los beneficios pactados del plan, dicha reserva cuente con los recursos suficientes para hacerle frente a las contingencias derivadas del sistema de beneficios hacia los empleados.

Método de costeo actuarial para efectos contables:

De acuerdo a la Norma de Información Financiera D-3, el método de costeo actuarial a utilizar para cuantificar los rubros en ella establecidos es el Denominado Crédito Unitario Proyectado



0000244

Crédito Unitario Proyectado (CUP): Método de costeo actuarial que considera los beneficios acumulados por los servicios ya prestados por parte de los empleados, y a su vez, los salarios proyectados al momento de adquirir los empleados derechos sobre un plan de beneficios. Con este método se determina el monto de obligaciones en una fecha determinada y el costo asignado a un periodo determinado.

Obligación por Beneficios Definidos (OBD): Es el valor presente actuarial de los beneficios acumulados considerando la antigüedad alcanzada de los participantes a la fecha de valuación, así como incrementos en el salario desde la fecha de valuación y hasta el momento en que el participante adquiera el derecho a recibir los beneficios del plan. Dicha obligación se determina bajo el método de Crédito Unitario Proyectado.

Activos del Plan (AP): Son los recursos financieros que han sido específicamente destinados para cumplir con los pagos de beneficios al momento en que los trabajadores reclamen sus derechos.

Valor presente de los Reembolsos Futuros (VPRF): Es el valor presente actuarial de los reembolsos que en un futuro sirvan para liquidar los beneficios del plan. Los cuales han sido contratados por un tercero. Este concepto forma parte de los AP.

Situación del Plan (SP): Es la diferencia entre OBD y los AP.

Pasivo de Transición Inicial (ó Activo) (PTI (A)): Es la diferencia, al momento de implementar el plan de beneficios entre la SP y la provisión contable que tuviere la empresa como reconocimiento de sus obligaciones.

Costo Laboral de Servicio Pasado (o Activo) (CLSP (A)): Es la diferencia entre el OBD antes y después que se autoricen reconocimientos de antigüedad por parte de la empresa, o bien, se modifique la fórmula de beneficio del plan, de tal manera que se debe reconocer un incremento o disminución retroactivos en la OBD.



TESORERIA MUNICIPAL

2021-2024

NOZÁBAL, CHIIS.



PRESIDENCIA

Anexo II

Terminología Básica.

0000245

Pérdidas Actuariales (o Ganancias): En virtud que una valuación actuarial se elabora con referencia a una fecha específica y, a su vez, requiere de hipótesis y métodos actuariales, en la fecha de valuación puede estimarse, de acuerdo con estos elementos, la SP con la cual se espera cierre el plan al final del año. No obstante, al compararla con la SP que resulte de la nueva valuación actuarial al final del año, puede generarse una diferencia o desviación entre lo estimado y lo real. Dicha diferencia corresponde a las Pérdidas Actuariales cuando lo real resulta mayor a lo estimado, en caso contrario, se le denomina Ganancias Actuariales.

Pasivo Neto Proyectado (Activo) (PNP(A)): Es la diferencia entre la SP menos el PTI(A), CLSP(A), PA(G). Al mismo tiempo, el saldo de este concepto se incrementa con el Costo Neto del Periodo (o ingreso), deduciendo de él los pagos de Beneficios o la Contribución al Instrumento de Financiamiento que se realicen en un determinado periodo. Por último, este concepto forma parte del pasivo en el balance general.

Costo Neto del Periodo (o Ingreso) (CNP(I)): Constituye la porción de la obligación del plan que deberá reconocerse en resultados del periodo en el estado de resultados como cargo o ingreso. Dicho costo se conforma de los siguientes componentes:

Costo Laboral del Servicio Actual: Es el costo que se genera por la acumulación de beneficios por parte de los empleados durante el periodo y corresponde el costo normal bajo el método de crédito unitario proyectado.

Costo Financiero (CF): Es el costo que se genera por los intereses devengados de la obligación del plan considerando la tasa de descuento, es decir, los intereses normales de la OBD menos los intereses esperados del Pago Esperando Beneficios.

Rendimiento Esperado de los Activos del Plan (REAP): Es el rendimiento que se espera genere la inversión de los Activos del Plan, incluyendo la Contribución Esperada y el Pago Esperado de los Beneficios.

Amortización del PTI(A): Es el reconocimiento en resultados, en caso de ser aplicable de acuerdo con la normatividad contable, del CLSP(A).



TESORERIA MUNICIPAL

2021-2024

BERRIOZABAL, CHIS.



BERRIOZABAL, CHIS.



Anexo II

Terminología Básica.

0000246

Amortización del CLSP(A): Es el reconocimiento en resultados, en caso de ser aplicable de acuerdo con la normatividad con la normatividad contable, de las PA(G).

Efecto de las Liquidaciones Anticipadas o Reducciones: Es el reconocimiento de las Liquidaciones Anticipadas o Reducciones de obligaciones debido a recortes de personal, cierre de plantas o enajenación de pasivos y activos.

Contribución Esperada (CE): En el caso de planes que están siendo financiados, es el monto sugerido que se recomienda adoptar durante un periodo en específico, al instrumento de financiamiento, con el objeto en que los Activos del Plan sean suficientes para hacer frente a los futuros Pagos de Beneficios.

Contribución (C): En el caso de planes que están siendo financiados, es el monto que la empresa aporta efectivamente, durante un periodo específico, al instrumento de financiamiento, con el objeto de que los Activos del Plan sean suficientes para hacer frente a los futuros pagos de Beneficios.

Pago Esperado de Beneficios (PEB): Es el monto de pagos, por concepto del plan de beneficios, que se espera la empresa realice durante un periodo específico.

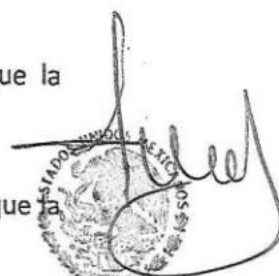
Pago de Beneficios: Es el monto de pagos por concepto del plan de beneficios, que la Institución realiza efectivamente durante un periodo en específico.

Beneficios por Terminación (BT): Son los pagos, por concepto del plan de beneficios, que la Institución realiza durante un periodo en específico.

Beneficios por Terminación con cargo a los Activos del Plan (BTCAP): Son los beneficios por Terminación con cargo a los Activos del Plan.

Adquisición de Negocios: Evento financiero por el cual una entidad absorbe todo o parte del personal de otra entidad y, por ende, adquiere las obligaciones por beneficios a los empleados de esta última.

Enajenación o Escisión de Negocios: Evento financieros por el cual una entidad cede todo o parte de su personal a otra entidad y, por ende, cede las obligaciones por beneficios a los empleados.



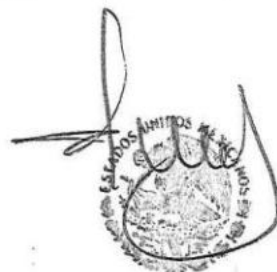
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
RIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
RIOZABAL, CHIS.

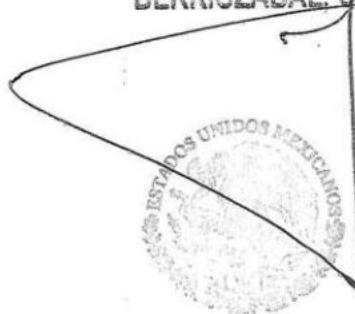
Referencias:

0000247

1. Cámara de Diputados, LXIII Legislatura; Comisión Especial de Vigilancia del Gasto y Deuda Pública de Estados y Municipios: "Disciplina Financiera en Entidades Federativas y Municipios de México"; Volumen I(2016).
2. Secretaría del Trabajo y Previsión Social: "Ley Federal del Trabajo, Diario Oficial de la Federación", México, D.F., 30 de Noviembre del 2012.
3. Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática: "Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo"; México Distrito Federal Marzo del 2018. Infolaboral
http://www3.inegi.org.mx/sistemas/infoenoe/Default_15mas.aspx?s=est&c=26227
4. Murial D, José; Feria C, Claudia: "Norma de Información Financiera D-3 NIF D-3 Beneficio a los empleados"; Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, México D.F.; Agosto 2007.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



BERRIOZABAL, CHIS.

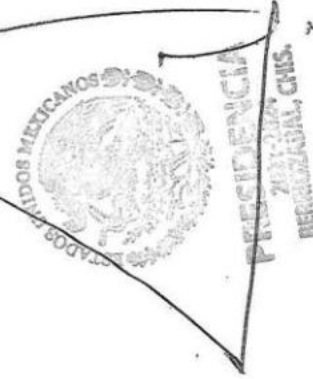


ASESORIA & CAPACITACION BEJUCAL SA DE CV
R.F.C ACB1707277JB

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 12 de Mayo del 2022.

En el presente trabajo se presentan los resultados de la valuación actuarial de las Pensiones y demás Pasivos Laborales de Naturaleza Contingente, así como las proyecciones para los siguientes cuatro años correspondientes del H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Berriozábal Chiapas, en concordancia a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera en su artículo 18 fracción IV.

Dichas proyecciones se realizaron de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financiera D-3, la Ley de Contabilidad Gubernamental y el formato LDF-8.



Alfredo Camacho Valle

Act. Alfredo Camacho Valle
Actuario Consultor

Ced. Profesional: 2607510

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



0000248



Proyecciones de los Pasivos
Laborales H. Ayuntamiento
Constitucional de
Berriozábal, Chiapas.

1.00000249



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CRIS.

Mayo del 2022.





Contenido.

- Objetivo General
- Introducción.
- Beneficios Contemplados.
- Descripción Por Beneficios.
- Supuestos del Modelo y Método de Cálculo.
- Proyecciones de Pasivos Laborales.
- Conclusiones.
- Datos del Actuario Consultor.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
ERRIOZABAL, CHIS.



RESERVA
2021-2024
ERRIOZABAL, CHIS.

0000250

Objetivo General

- Determinar la prima de riesgo consolidada y por concepto, de los beneficios por retiro y terminación, de acuerdo a las características particulares del H. Ayuntamiento de Berriozábal, Chiapas y a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, a nivel consolidado, por mes y por empleado, así como determinar el porcentaje que representa de su salario bruto para el presente ejercicio, y proyectar dichas primas para los siguientes 4 años de acuerdo a lo establecido en la LDF.



000251

Introducción

De acuerdo al Artículo 18 de la Ley de Disciplina Financiera Para Entidades Federativas y Municipios en el cual se establece que los Municipios deberán incluir en sus iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos:

II. Descripción de los riesgos relevantes para las finanzas públicas, incluyendo los montos de Deuda Contingente, acompañados de propuestas de acción para enfrentarlos;

V. Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada cuatro años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el período de suficiencia y el balance actuarial en valor presente.

0000252

Introducción.

➤ El cálculo de los montos de las primas de riesgo y los pasivos laborales acumulados se realizaron de acuerdo a lo establecido en Norma de Información Financiera D-3 de beneficios a los empleados y el Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes, la Guía Actuarial No. 1 y en concordancia con el Consejo de Armonización Contable en los términos de la Ley de Contabilidad Gubernamental para Entidades Federativas y Municipios, y considerando los supuestos en la asignación de probabilidades del fenómeno de rotación de personal, así como en los biométricos respectivos y la evolución en las variables financieras.

0000253

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2024
PEREZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
2024
PEREZABAL, CHIS.

Descripción de los Beneficios:

➤ Beneficios por Terminación.

Despido Injustificado:
3 meses de salario bruto +
Prima de Antigüedad (12 días
de salario por año trabajado,
topado a 2 salarios mínimos
vigentes al momento del
despido).

Mortalidad y Apoyo por
Gastos Funerarios:
\$350,000.00 por
mortalidad por cualquier
causa, actualizable cada
años por inflación + 2
meses de apoyo por
gastos funerarios.

Invalidez Total y
Permanente:
La cifra mayor de
\$350,000.00, actualizable
cada año por inflación y
1095 días de salario
bruto, previo dictamen de
un médico perito elegido
por el Cabildo del H.
ayuntamiento.

0000254

GOBIERNO MUNICIPAL
SAN JUAN, CHIS.
2021-2024

Supuesto del Modelo.

- Biométricos.
 - Experiencia de mortalidad: Experiencia Mexicana 2001 CNSF 2001-I
 - Invalidez: Tasas de Invalidez Para la Seguridad Social EISS 2017
- Hipótesis Económicas y Financieras:
 - Tasa de interés libre de riesgo y tasa de descuento = 7.0 por ciento capitalizable mensualmente.
 - Incremento salarial anual: 5 por ciento
 - Tasa inflacionaria anual: 5 por ciento.
- Rotación de personal.
 - Sigue una distribución geométrica cuya probabilidad asociada se estima mediante análisis de sobrevivencia por datos censurados por la derecha.
 - Razón de despidos: 20 %.

➤ Método de Cálculo

- Beneficios al Retiro: Prima Neta de un Seguro Anual sin Acumulación Esperada de Reservas Actuariales para la indemnización, la mortalidad y la invalidez total y permanente.
- Beneficios al retiro: seguro pagadero mensualmente con cuotas fijas equivalente a un porcentaje del salario.

0000255

SECRETARÍA MUNICIPAL
2021-2024
BENITO JUÁREZ, CHIH.

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, datos consolidados.
Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Cifras Consolidadas					
Beneficios Por Terminación					
2022	2023	2024	2025	2026	
\$ 253,840.78	\$ 286,097.44	\$ 599,269.88	\$ 363,654.30	\$ 436,239.71	

.0000256

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, datos consolidados.
Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Cifras Consolidadas				
Beneficios Por Terminación				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 386,133.62	\$ 435,366.46	\$ 938,027.34	\$ 552,914.15	\$ 623,281.86

0000257



SECRETARÍA MUNICIPAL

2021-2022

BERRIOZÁBAL, CHIS.

[Handwritten signature]



PRESIDENTE

BERRIOZÁBAL, CHIS.



Proyecciones de Pasivos Laborales

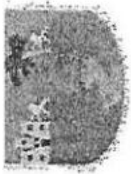
➤ Beneficios Por Terminación. Prima Anual Por Concepto. Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal						
Prima de Riesgo Anualizada						
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026	
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 136,105.57	\$ 153,903.99	\$ 174,029.89	\$ 196,778.09	\$ 239,639.16	
Invalidez Total y Permanente	\$ 87,078.54	\$ 97,482.94	\$ 116,982.82	\$ 122,831.96	\$ 147,214.94	
Despido Injustificado	\$ 30,656.68	\$ 34,710.52	\$ 308,257.16	\$ 44,044.25	\$ 49,385.60	

PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

0000258



Proyecciones de Pasivos Laborales

➤ Beneficios Por Terminación. Prima Anual Por Concepto. Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Anualizada					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 197,259.42	\$ 223,054.88	\$ 252,211.34	\$ 285,231.43	\$ 322,503.90
Invalidez Total y Permanente	\$ 137,956.35	\$ 154,660.68	\$ 173,829.90	\$ 194,529.38	\$ 218,753.13
Despido Injustificado	\$ 50,917.85	\$ 57,650.90	\$ 511,986.11	\$ 73,153.35	\$ 82,024.84

TESORERIA MUNICIPAL

2021-2024

BERRIOZÁBAL, COAH.

PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, COAH.

00000259



Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, Prima Anualizada Promedio Por Trabajador del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Anualiza Por Concepto Por Empleado					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 819.91	\$ 927.13	\$ 1,048.37	\$ 1,185.41	\$ 1,443.61
Invalidéz Total y Permanente	\$ 524.57	\$ 587.25	\$ 704.72	\$ 739.95	\$ 886.84
Respido Injustificado	\$ 184.68	\$ 209.10	\$ 1,856.97	\$ 265.33	\$ 297.50

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.



0000260

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, Prima Anualizada
Promedio Por Trabajador del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Anualizada Promedio Por Empleado					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 888.56	\$ 1,004.75	\$ 1,136.09	\$ 1,284.83	\$ 1,452.72
Invalidez Total y Permanente	\$ 621.43	\$ 696.67	\$ 783.02	\$ 876.26	\$ 985.37
Despido Injustificado	\$ 229.36	\$ 259.69	\$ 2,306.24	\$ 329.52	\$ 369.48

0000261

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.



Proyecciones de Pasivos Laborales

➤ Beneficios Por Terminación, Prima Mensual Promedio Por Trabajador Por Concepto.

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Mensual Promedio Por Empleado					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 68.33	\$ 77.26	\$ 87.36	\$ 98.78	\$ 120.30
Invalidez Total y Permanente	\$ 43.71	\$ 48.94	\$ 58.73	\$ 61.66	\$ 73.90
Despido Injustificado	\$ 15.39	\$ 17.42	\$ 154.75	\$ 22.11	\$ 24.79



TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, COA.

00000262

Proyecciones de Pasivos Laborales

➤ Beneficios Por Terminación, Prima Mensual Promedio Por Trabajador Por Concepto.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Mensual Promedio Por Empleado					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 74.05	\$ 83.73	\$ 94.67	\$ 107.07	\$ 121.06
Invalidez Total y Permanente	\$ 51.79	\$ 58.06	\$ 65.25	\$ 73.02	\$ 82.11
Despido Injustificado	\$ 19.11	\$ 21.64	\$ 192.19	\$ 27.46	\$ 30.79

0000263

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, Porcentaje del Salario Bruto Mensual que Representan en Promedio Las Primas de Riesgo Personal de Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Mensual Por Empleado Como Porcentaje de su Salario					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	1.5%	1.7%	2.0%	2.2%	2.7%
Invalidez Total y Permanente	1.0%	1.1%	1.3%	1.4%	1.7%
Despido Injustificado	0.3%	0.4%	3.5%	0.5%	0.6%

0000264



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

[Handwritten signature]

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, Porcentaje del Salario Bruto Mensual que Representan en Promedio Las Primas de Riesgo Personal de Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Mensual Por Empleado Como Porcentaje de su Salario					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	1.3%	1.5%	1.7%	1.9%	2.2%
Invalidez Total y Permanente	0.9%	1.0%	1.2%	1.3%	1.5%
Despido Injustificado	0.3%	0.4%	3.5%	0.5%	0.6%

0000265



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS



PRESIDENCIA
MUNICIPAL
BERRIOZABAL, CHIS.

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, Porcentaje Promedio del Salario Destinado para Amortización Mensual de Beneficios Por Terminación.

Cifras Consolidadas Prima de Riesgo Mensual Por Empleado como Porcentaje del Salario				
Beneficio por Terminación				
2022	2023	2024	2025	2026
2.9%	3.2%	6.7%	4.1%	4.9%


PRESIDENCIA
MUNICIPAL
BERRIOZABAL, CHIS.


TESORERÍA MUNICIPAL
BERRIOZABAL, CHIS.

00000266

Proyecciones de Pasivos Laborales

- Beneficios Por Terminación, Porcentaje Promedio del Salario Destinado para Amortización Mensual de Beneficios Por Terminación.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Cifras Consolidadas Prima de Riesgo Mensual Por Empleado como Porcentaje de su Salario				
Beneficio por Terminación				
2022	2023	2024	2025	2026
2.6%	2.9%	6.4%	3.7%	4.2%

0000267

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
GOBERNACIÓN MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

Descripción de los Beneficios

➤ Beneficios Al Retiro

Pensión vitalicia de tipo
dinámica para trabajadores
con al 30 años de servicios
ininterrumpidos.

Jubilación temprana para
trabajadores con al menos 20
años de servicios
ininterrumpidos.

Prima de antigüedad para
trabajadores con al menos 15
años de antigüedad que se
retiren de la empresa por
cualquier causa...



0000268

Descripción de los Beneficios

➤ Beneficios Al Retiro

Pensionados: Son aquellos trabajadores que reciben un monto vitalicio de manera mensual por sus años de servicio en la Institución.

Generación Actual: Son aquellos trabajadores en activo que ya cumplen las condiciones de antigüedad y edad para convertirse en pensionados, aunque sea de manera adelantada.

Generación Futura: Son aquellos trabajadores en activo, que aún no cumplen las condiciones de antigüedad y edad para ser pensionados, pero en el futuro podrían cumplirlas.

0000269



GOBIERNO MUNICIPAL
2021
HERRIÓZABAL, CHIS.



Descripción de los Beneficios

➤ Beneficios Al Retiro: Universo de Empleados, Según Concepto.

Relación de Trabajadores Por Generación			
Tipo de Trabajador	Sexo		Total
	Hombres	Mujeres	
Generación Futura	222	166	388
Generación Presente	0	0	0
Pensionados	0	0	0

0000270



Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro Montos Acumulados del Personal del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Acumulado				
	2022	2023	2024	2025
\$	23,422.01	\$ 100,195.75	\$ 189,919.81	\$ 425,301.23
				\$ 402,171.74

PRESIDENCIA
2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

.0000271

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro Montos Acumulados del Personal del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Acumulado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 33,555.25	\$ 180,677.97	\$ 345,671.06	\$ 530,188.10	\$ 736,020.32

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

0000272



Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Montos Acumulados Promedio Por Empleado del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Acumulado Por Empleado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 141.10	\$ 603.59	\$ 1,144.10	\$ 2,562.06	\$ 2,422.72

0000273

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Montos Acumulados Promedio Por Empleado del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Acumulado Por Empleado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 151.15	\$ 813.86	\$ 1,557.08	\$ 2,388.23	\$ 3,315.41



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

00000274

Proyecciones Laborales

- Beneficios Retiro. Pasivos Generados en el Año de los Empleados del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generados en el Año				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 110,226.27	\$ 115,737.59	\$ 121,524.47	\$ 127,600.69	\$ 133,980.73



00000275

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Pasivos Generados en el Año de los Empleados del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generados en el Año				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 153,578.87	\$ 161,257.81	\$ 169,320.70	\$ 177,786.74	\$ 186,676.07

PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

00000276

Proyecciones Laborales

- Beneficios Retiro. Pasivo Anual Promedio Generado Por Empleado del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generado en el Año Promedio Por Empleado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 664.01	\$ 697.21	\$ 732.08	\$ 768.68	\$ 807.11

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.

0000277



BERRÍO ZÁBAL
MUNICIPIO DE BERRÍO ZÁBAL



Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Pasivo Anual Promedio Generado Por Empleado del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berrío Zabal				
Pasivo al Retiro Generado en el Año Promedio Por Empleado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 691.80	\$ 726.39	\$ 762.71	\$ 800.84	\$ 840.88



PRESIDENCIA
2021-2024
BERRÍO ZÁBAL, CHIS.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRÍO ZÁBAL, CHIS.

0000278

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Pasivo Mensual Generado del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generado al Mes				
	2022	2023	2024	2025
\$	9,185.52	\$ 9,644.80	\$ 10,127.04	\$ 10,633.39
				\$ 11,165.06

PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

00000279

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Pasivo Mensual Generado del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generados en el Mes				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 12,798.24	\$ 13,438.15	\$ 14,110.06	\$ 14,815.56	\$ 15,556.34

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

00000280

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Pasivo Generado al Mes Promedio Por Empleado.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generado al Mes Promedio Por Empleado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 55.33	\$ 58.10	\$ 61.01	\$ 64.06	\$ 67.26



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIH.



0000281

Proyecciones Laborales

➤ Beneficios Retiro. Pasivo Generado al Mes Promedio Por Empleado.

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generado al Mes Promedio Por Empleado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 57.65	\$ 60.53	\$ 63.56	\$ 66.74	\$ 70.07



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

[Handwritten signature]

00000282



Cifras Consolidadas

➤ Cifras Consolidadas Por Tipo de Beneficio.

Cifras Consolidadas					
Beneficios Por Terminación	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 333,364.98	\$ 376,958.86	\$ 426,241.23	\$ 482,009.51	\$ 562,143.06
Invalidez Total y Permanente	\$ 225,034.89	\$ 252,143.62	\$ 290,812.72	\$ 317,361.34	\$ 365,968.07
Despido Injustificado	\$ 81,574.53	\$ 34,710.52	\$ 308,257.16	\$ 44,044.25	\$ 49,385.60
Total Beneficios Por Terminación	\$ 639,974.40	\$ 663,813.01	\$ 1,025,311.11	\$ 843,415.10	\$ 977,496.73
Beneficios al Retiro	2022	2023	2024	2025	2026
Acumulados del Periodo	\$ 56,977.26	\$ 280,873.73	\$ 535,590.87	\$ 955,489.33	\$ 1,138,192.06
Generados en el Periodo	\$ 263,805.14	\$ 276,995.40	\$ 290,845.17	\$ 305,387.43	\$ 320,656.80
Total Beneficios al Retiro	\$ 320,782.40	\$ 557,869.13	\$ 826,436.04	\$ 1,260,876.76	\$ 1,458,848.86
Pasivos Laborales Totales	\$ 960,756.80	\$ 1,221,682.13	\$ 1,851,747.15	\$ 2,104,291.86	\$ 2,436,345.59

GOBIERNO MUNICIPAL
2021-2024
MUNICIPIO DE RIOZABAL, CHI.

[Signature]

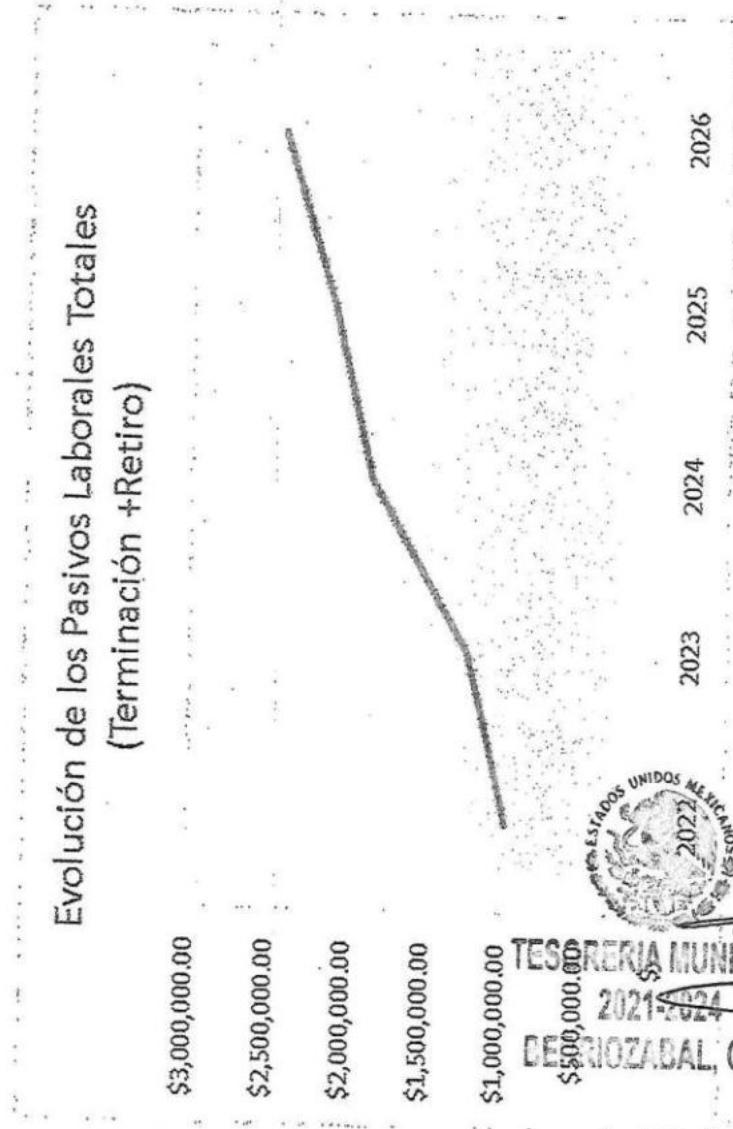


0000283



Cifras Consolidadas

➤ Cifras Consolidadas Por Tipo de Beneficio.



0000284

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
DE RIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
DE RIOZABAL, CHIS.

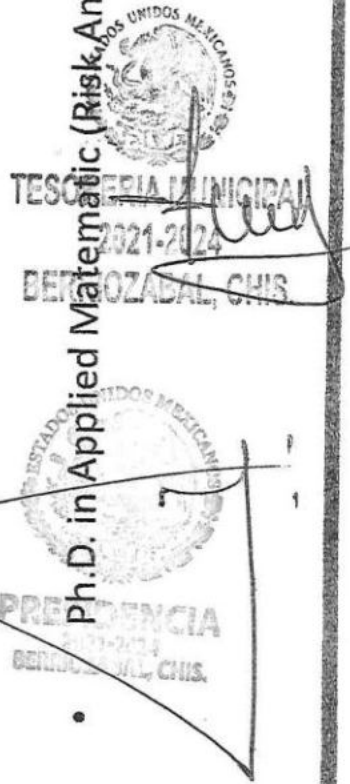
Datos del Consultor

Responsable:

➤ Alfredo Camacho Valle:

- Actuario. Universidad Autónoma de Guadalajara. 1992-1996. Ced. Prof: 2607510.
- Maestría en Administración. Tecnológico de Monterrey, 20021-2003. Ced. Prof: 4174002
- Maestría en Estadística Aplicada. Tecnológico de Monterrey, 2006-2006.
- Postgraduate in Economics. University of Essex, 200-7-2008.

Ph.D. in Applied Mathematic (Risk Analysis). University of Manchester, 2008-2012.



0000285

Datos del Consultor

Responsable:

➤ Alfredo Camacho Valle:

- Miembro del Sistema Nacional de Investigadores.
- Ha desarrollado más de 80 estudios actuariales a diversos municipios del País.
- Ha desarrollado más de 40 proyectos de consultoría en diversas áreas del conocimiento para el sector público.
- Ha participado en proyectos de investigación nacionales e internacionales.
- Profesor de Asignatura en diversas instituciones del país a nivel licenciatura y maestría, en materias de Probabilidad, Estadística, Matemáticas Financiera, Confiabilidad, entre otras.
- Director y revisor de más de 15 tesis a nivel licenciatura y maestría.

0000286



Dictamen Actuarial de los Pasivos
Laborales Del H. Ayuntamiento de
Berriozábal, Chiapas 2022-2026.

0000287



Presentación Ejecutiva.



I Generalidades.

- Beriozabal es un municipio ubicado en el Estado de Chiapas, que cuenta con una extensión territorial de 300.6km², y que colinda al norte con los municipios de Tecpatán y Copainalá, al este con Tuxtla Gutiérrez y San Fernando y al oeste con Ocozocoautla y Cintalapa.
- Este Municipio se encuentra ubicado primordialmente en la subcuenca Chapopote y, en una menor proporción en las subcuencas de Tuxtla Gutiérrez y la presa Nazahualcóyolt. Está localizado a tan sólo 10 minutos de la capital del Estado, por lo que en algunas ocasiones, es considerada parte de la zona metropolitana de Tuxtla Gutiérrez.
- Económicamente, ha observado una importante transformación en los últimos años, pasando de una economía agrícola a una economía de servicios, ello debido a la expansión demográfica y de su mancha urbana observada en los últimos años, producto de la migración de gente de la capital hacia este municipio.

00000288



I Generalidades.

➤ Estadísticos Generales del Personal

Estadísticos Básicos por Sexo Personal del H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chihapas				
Sexo	Total	Promedio		
		Edad	Antigüedad (meses)	Salario
Femenino	166	36.0	2.8	\$ 4,687.28
Masculino	222	37.9	2.8	\$ 5,821.31
Total	388	37.1	2.8	\$ 5,336.13

0000289

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021/2024
BERRIOZABAL, CHIH.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENTE
BERRIOZABAL, CHIH.

II Aspectos Legales

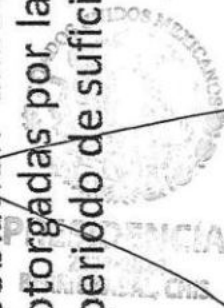
Ley de Disciplina Financiera Para Entidades y Municipios:

- Artículo 18. Las iniciativas de las Leyes de Ingresos y los proyectos de Presupuestos de Egresos de los Municipios se deberán elaborar conforme a lo establecido en la legislación local aplicable, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable, con base en objetivos, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño; deberán ser congruentes con los planes estatales y municipales de desarrollo y los programas derivados de los mismos; e incluirán cuando menos objetivos anuales, estrategias y metas.
- IV. Un estudio actuarial de las pensiones de sus trabajadores, el cual como mínimo deberá actualizarse cada cuatro años. El estudio deberá incluir la población afiliada, la edad promedio, las características de las prestaciones otorgadas por la ley aplicable, el monto de reservas de pensiones, así como el período de suficiencia y el balance actuarial en valor presente.

0000290



SECRETARÍA MUNICIPAL
2021-2024
CHIHUAHUA, CHIH.



III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Estadístico de la Edad

Estadísticos Básicos de la Edad Por Sexo. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas					
Sexo	Total	Estadísticos Básicos			
		Promedio	Mínimo	Máximo	Desv. Estándar
Femenino	166	36.0	19	64.5	10.1
Masculino	222	37.9	18	71.0	11.8
Total	388	37.1	18	71.0	11.1

PRESIDENTE
MUNICIPIO
BERRIOZÁBAL, CHI.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
BERRIOZÁBAL, CHI.

0000291

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Estadístico Antigüedad

Estadísticos Básicos de la Antigüedad Por Sexo. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas						
Sexo	Total	Estadísticos Básicos en Meses				Desv. Estándar
		Promedio	Mínimo	Máximo		
Femenino	166	2.8	1.0	3.0	0.6	
Masculino	222	2.8	1.0	3.0	0.6	
Total	388	2.8	1.0	3.0	0.6	

0000292

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
BERRIOZÁBAL, CHIAPAS

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIAPAS

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Estadístico Salario Bruto Mensual

Estadísticos Básicos del Salario Bruto Mensual Por Sexo. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas						
Sexo	Total	Estadísticos Básicos en Meses				Desv. Estándar
		Promedio	Mínimo	Máximo		
Femenino	166	\$ 4,687.28	\$ 3,208.55	\$ 18,175.45	\$	2,133.01
Masculino	222	\$ 5,821.31	\$ 3,347.92	\$ 60,000.00	\$	5,635.39
Total	388	\$ 5,336.13	\$ 3,208.55	\$ 60,000.00	\$	4,520.17

0000293


 TESORERÍA MUNICIPAL
 2021-2024
 BERRIOZABAL, CHIS.


 PRESIDENCIA
 BERRIOZABAL, CHIS.

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Por Grupos de Edad y Salario Mensual Bruto

Datos Cruzados Mujeres por Grupos de Edad - Grupos de Salario. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 99999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
< 30 años	28	21	4	1	1	1	1	56
30 a 39 años	25	22	3	3	2	1	1	56
40 a 49 años	15	16	5		1			37
50 a 59 años	8	2	3	1				14
60 a 69 años	1	2						3
Total	77	63	15	5	4	2	0	166

TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

00000294

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Por Grupos de Edad y Salario Mensual Bruto

Datos Cruzados Hombres por Grupos de Edad - Grupos de Salario. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas										
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual								Total	
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000			
<30 años	27	14	6	1	4	1	6			59
30 a 39 años	34	24	14	2		2	1			77
40 a 49 años	27	14	6	3	3					53
50 a 59 años	7	10	2	1			1			21
60 a 69 años	7	3								10
> 70 años		2								2
Total	102	67	28	7	7	3	8			222

0000295

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
2021-2024
ERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
2021-2024
ERRIOZABAL, CHIS.

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Por Grupos de Edad y Salario Mensual Bruto

Datos Cruzados Total por Grupos de Edad - Grupos de Salario. H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 99999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
< 30 años	55	35	10	2	5	2	6	115
30 a 39 años	59	46	17	5	2	3	1	133
40 a 49 años	42	30	11	3	4			90
50 a 59 años	15	12	5	2			1	35
60 a 69 años	8	5						13
>= 70 años		2						2
Total	179	130	43	12	11	5	8	388

00000296

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA MUNICIPAL
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

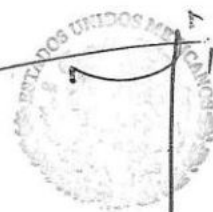
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA MUNICIPAL
BERRIOZÁBAL, CHIS.



III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Por Grupos de Edad y Salario Mensual Bruto

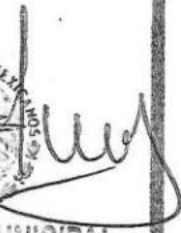
Promedio de Antigüedad en Meses de Mujeres Por Datos Cruzados H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
<30 años	2.6	2.7	3.0	3.0	3.0	3.0		2.7
30 a 39 años	2.9	2.8	2.3	3.0	3.0	3.0		2.8
40 a 49 años	2.9	3.0	3.0		3.0			2.9
50 a 59 años	2.9	3.0	3.0	3.0				2.9
60 a 69 años	3.0	2.0						2.3
Total	2.8	2.8	2.9	3.0	2.5	3.0		2.8



PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



00000297

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Por Grupos de Edad y Salario Mensual Bruto

Promedio de Antigüedad en Meses de Hombres Por Datos Cruzados H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas									
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual								Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000		
< 30 años	2.9	2.4	2.7	3.0	2.5	3.0	2.7		2.7
30 a 39 años	2.7	2.8	2.6	2.5		3.0	3.0		2.7
40 a 49 años	2.8	2.9	3.0	2.7	3.0				2.8
50 a 59 años	2.9	3.0	3.0	1.0			3.0		2.9
60 a 69 años	2.4	3.0							2.6
>= 70 años		3.0							3.0
Total	2.8	2.8	2.7	2.4	2.7	3.0	2.8		2.8

00000298

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 TESORERIA MUNICIPAL
 2021-2024
 BERRIOZABAL, CHIS.

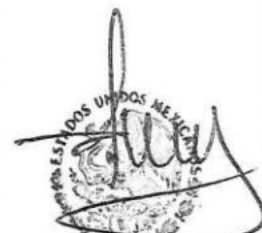
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 PRESIDENCIA
 BERRIOZABAL, CHIS.

III Análisis Estadístico Básico

➤ Análisis Por Grupos de Edad y Salario Mensual Bruto

Promedio de Antigüedad en MesES Por Datos Cruzados H. Ayuntamiento de Berriozabal, Chiapas								
Grupo de Edad	Grupo de Salario Bruto Mensual							Total
	> 4000	4000 a 4999	5000 a 7499	7500 a 9999	10000 a 14999	15000 a 19999	>= 20000	
< 30 años	2.7	2.6	2.8	3.0	2.6	3.0	2.7	2.7
30 a 39 años	2.8	2.8	2.5	2.8	2.0	3.0	3.0	2.8
40 a 49 años	2.8	2.9	3.0	2.7	3.0			2.9
50 a 59 años	2.9	3.0	3.0	2.0			3.0	2.9
60 a 69 años	2.5	2.6						2.5
>= 70 años		3.0						3.0
Total	2.8	2.8	2.8	2.7	2.6	3.0	2.8	2.8

00000299


 PRESIDENTE MUNICIPAL
 2021-2024
 BERRIOZABAL, CHIS.

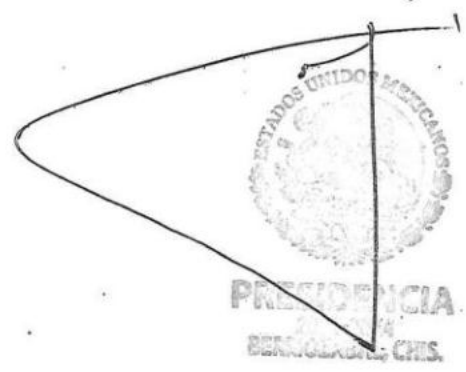


➤ IV Beneficios Por Terminación

00000300



TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.



PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.

Elementos de Cálculo

➤ Beneficios incluidos:

▪ Mortalidad y Apoyo por Gastos Funerarios.

\$350,000.00 de compensación por mortalidad + 2 meses de salario por apoyo de gastos funerarios, cualquiera que sea la causa y aplica para todo trabajador de la Institución. La suma asegurada se actualizará cada año por inflación, este último beneficio en concordancia a lo establecido con el artículo 500 de la Ley Federal del Trabajo.

• Despido Injustificado.

3 meses de salario bruto + Prima de Antigüedad (12 días por año trabajado, topado a 2 salarios mínimos vigentes al momento del despido).



TESORERÍA MUNICIPAL
2024
BERRIOZÁBAL, CHIHUAHUA

PRESIDENCIA
BERRIOZÁBAL, CHIHUAHUA

0000301

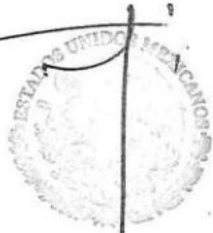
Elementos de Cálculo

➤ Beneficios incluidos:

- Invalidez Total y Permanente.

La cifra mayor resultante entre \$350,000 y 1095 días de salario establecido en la ley Federal de Trabajo en su artículo 495, como compensación por invalidez total y permanente del trabajador, independientemente de la causa, previo dictamen de un perito médico dictaminado por el cabildo del H. Ayuntamiento. Actualizable anualmente por inflación.


ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
PEREZÁBAL, CHI.

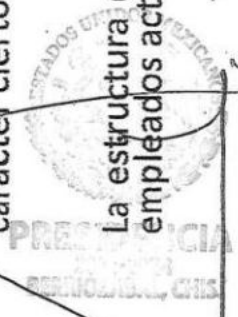

PRESIDENCIA
2021-2024
PEREZÁBAL, CHI.

0000302

Supuestos del Modelo



- La rotación de personal para el personal permanente sigue una distribución geométrica con parámetro p constante en el tiempo.
- La probabilidad asociada a dicha distribución será estimada mediante un modelo de datos censurados por la derecha.
- Rotación al finalizar el segundo periodo de la administración (si existe): 0.45
- La razón de despidos de los empleados que rotan es de 0.20.
- Existe un 50 por ciento de probabilidad de reelección, lo que evitaría la renovación del personal al final del 2024.
- El monto de finiquito ya está considerado dentro del presupuesto de egresos del presente año, por lo que no constituye un pasivo de naturaleza contingente, sino una obligación de carácter cierto.
- La estructura de edad y de sexo de las vacantes será equivalente a la estructura de los empleados actuales.



TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
CHIHUAHUA, CHIH.

[Signature]

0000303

Supuestos del Modelo

➤ Biométricos.

- Experiencia de mortalidad: Experiencia Mexicana 2001 CNSF 2001-I
- Invalidez: Tasas de Invalidez Para la Seguridad Social EISS 2017

➤ Hipótesis Económicas y Financieras

- Tasa de interés libre de riesgo y tasa de descuento = 7.0 por ciento capitalizable mensualmente.
- Incremento salarial anual: 5.0 por ciento
- Tasa inflacionaria anual: 5.0 por ciento.

➤ Rotación de Personal

- Distribución geométrica con probabilidad asociada variable.

➤ Método de Cálculo

- Prima Neta de un seguro anual renovable de manera automática sin acumulación esperada de reservas actuariales

00000304



RESIDENCIA

PRIOZÁBAL, CHIS



Primas de Riesgo



➤ Primas de Riesgo Anual Total Trabajadores del Ayuntamiento

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Cifras Consolidadas				
Beneficios Por Terminación				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 253,840.78	\$ 286,097.44	\$ 599,269.88	\$ 363,654.30	\$ 436,239.71

/ Considera liquidaciones, prima de antigüedad por despido injustificado, mortalidad e invalidez total y permanente.

// incluye el costo financiero asociado.

Proyecciones del 2023, 2024, 2025, 2026

00000305

COAHUILA DE ZARAGOZA
MUNICIPIO DE BERRIOZÁBAL
21-02-2024
BERRIOZÁBAL, COAHUILA DE ZARAGOZA



Primas de Riesgo



➤ Primas de Riesgo Anual Total Trabajadores del Ayuntamiento

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Cifras Consolidadas				
Beneficios Por Terminación				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 386,133.62	\$ 435,366.46	\$ 938,027.34	\$ 552,914.15	\$ 623,281.86

/ Considera liquidaciones, prima de antigüedad por despido injustificado, mortalidad e invalidez total y permanente.

// incluye el costo financiero asociado.

Proyecciones del 2023, 2024, 2025, 2026

SECRETARÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

0000306



Primas de Riesgo

➤ Primas de Riesgo Anual Por Concepto Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal						
Prima de Riesgo Anualizada						
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026	
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 136,105.57	\$ 153,903.99	\$ 174,029.89	\$ 196,778.09	\$ 239,639.16	
Invalidez Total y Permanente	\$ 87,078.54	\$ 97,482.94	\$ 116,982.82	\$ 122,831.96	\$ 147,214.94	
Despido Injustificado	\$ 30,656.68	\$ 34,710.52	\$ 308,257.16	\$ 44,044.25	\$ 49,385.60	

/ Considera liquidaciones, prima de antigüedad por despido injustificado, mortalidad e invalidez total y permanente.

// incluye el costo financiero asociado

* Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026.

0000307

TECNOLOGIA MUNICIPAL
21-2024
BERRIOZÁBAL, C.B.S.



Primas de Riesgo

➤ Primas de Riesgo Anual Por Concepto Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino, H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Prima de Riesgo Anualizada					
Beneficios por Terminación.	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 197,259.42	\$ 223,054.88	\$ 252,211.34	\$ 285,231.43	\$ 322,503.90
Invalidez Total y Permanente	\$ 137,956.35	\$ 154,660.68	\$ 173,829.90	\$ 194,529.38	\$ 218,753.13
Despido Injustificado	\$ 50,917.85	\$ 57,650.90	\$ 511,986.11	\$ 73,153.35	\$ 82,024.84

/ Considera liquidaciones, prima de antigüedad por despido injustificado, mortalidad e invalidez total y permanente.

// incluye el costo financiero asociado.

* Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026

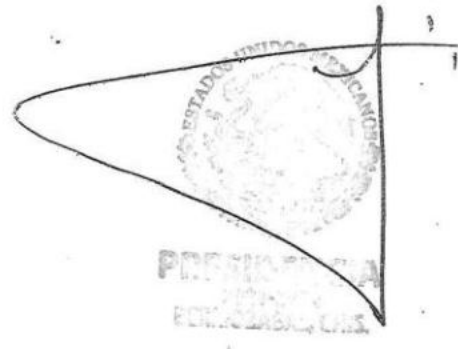
0000308

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.



➤ V Beneficios al Retiro.

00000309



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
PRIOZÁBAL, CHIS.



Beneficios al Retiro

- Beneficios Cubiertos
 - Pensión vitalicia de tipo dinámico para empleados con 30 años de antigüedad ininterrumpida.
 - Prima de antigüedad obligatoria para empleados con al menos 15 años de antigüedad al momento de su salida de la institución independientemente de la causa.
 - Jubilación Anticipada para personal con al menos 25 años de servicio ininterrumpido.

➤ Universo cubierto:
Personal del H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal.

➤ Clasificación del personal:
Pensionado actuales: aquellos que ya se encuentran recibiendo pensión.

Generación presente: aquellos que ya cumplen con la antigüedad necesaria para de pensionarse, aunque sea de manera anticipada.

Generación futura: aquellos empleados que aún no cumplen con la antigüedad necesaria para pensionarse, pero en un futuro podrían cumplirla.

00000310



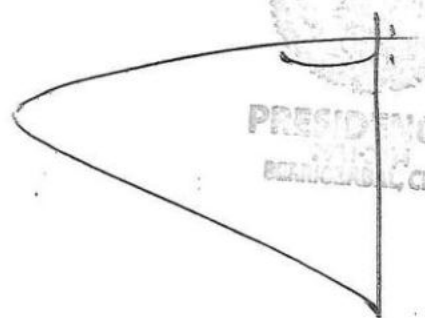
7

Beneficios al Retiro

➤ Tabla de Pensión alcanzada por años de servicio:

Años	% del Salario
20	50%
21	55%
22	60%
23	65%
24	70%
25	75%
26	80%
27	85%
28	90%
29	95%
30 ó más	100%

0000311

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
BERRIOZABAL, CHIS.

Beneficios al Retiro

➤ Tabulado Por Tipo de Generación de acuerdo a lo establecido en el formato LDF-8:

Relación de Trabajadores Por Generación			
Tipo de Trabajador	Sexo		Total
	Hombres	Mujeres	
Generación Futura	222	166	388
Generación Presente	0	0	0
Pensionados	0	0	0

00000312


TESORERIA MUNICIPAL
2024
COAHUILA DE ZARAGOZA, CHIS.


PRESIDENCIA
COAHUILA DE ZARAGOZA, CHIS.

Beneficios al Retiro

- Pasivos al Retiro Acumulados (Pensión y Prima de Antigüedad Obligatoria) Trabajadores del Ayuntamiento

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Acumulado				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 23,422.01	\$ 100,195.75	\$ 189,919.81	\$ 425,301.23	\$ 402,171.74

Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026.

00000313


PRESIDENCIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, C.D.F.


PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZÁBAL, C.D.F.

Beneficios al Retiro

- Pasivos al Retiro Acumulados (Pensión y Prima de Antigüedad Obligatoria) Trabajadores del Ayuntamiento

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal					
Pasivo al Retiro Acumulado					
2022	2023	2024	2025	2026	
\$ 33,555.25	\$ 180,677.97	\$ 345,671.06	\$ 530,188.10	\$ 736,020.32	

Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026.

0000314

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2023-2024
BERRIOZÁBAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
MUNICIPAL

Beneficios al Retiro

- Pasivos al Retiro Generados en el Periodo Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Femenino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generados en el Año				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 110,226.27	\$ 115,737.59	\$ 121,524.47	\$ 127,600.69	\$ 133,980.73

Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026.

00000315

SECRETARÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, COAH.

SECRETARÍA MUNICIPAL
BERRIOZÁBAL, COAH.



Beneficios al Retiro

- Pasivos al Retiro Generados en el Periodo Trabajadores del Ayuntamiento.

Empleados de Sexo Masculino. H. Ayuntamiento Constitucional de Berriozábal				
Pasivo al Retiro Generados en el Año				
2022	2023	2024	2025	2026
\$ 153,578.87	\$ 161,257.81	\$ 169,320.70	\$ 177,786.74	\$ 186,676.07

Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA DEL GOBIERNO DEL ESTADO
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZÁBAL, COA.
00000316

Datos Consolidados

➤ Información Por Tipo de Beneficio: Terminación y al Retiro.

Cifras Consolidadas					
Beneficios Por Terminación	2022	2023	2024	2025	2026
Mortalidad y Gastos Funerarios	\$ 333,364.98	\$ 376,958.86	\$ 426,241.23	\$ 482,009.51	\$ 562,143.06
Invalidez Total y Permanente	\$ 225,034.89	\$ 252,143.62	\$ 290,812.72	\$ 317,361.34	\$ 365,968.07
Despido Injustificado	\$ 81,574.53	\$ 34,710.52	\$ 308,257.16	\$ 44,044.25	\$ 49,385.60
Total Beneficios Por Terminación	\$ 639,974.40	\$ 663,813.01	\$ 1,025,311.11	\$ 843,415.10	\$ 977,496.73
Beneficios al Retiro	2022	2023	2024	2025	2026
Acumulados del Período	\$ 56,977.26	\$ 280,873.73	\$ 535,590.87	\$ 955,489.33	\$ 1,138,192.06
Generados en el Período	\$ 263,805.14	\$ 276,995.40	\$ 290,845.17	\$ 305,387.43	\$ 320,656.80
Total Beneficios al Retiro	\$ 320,782.40	\$ 557,869.13	\$ 826,436.04	\$ 1,260,876.76	\$ 1,458,848.86
Pasivos Laborales Totales	\$ 960,756.80	\$ 1,221,682.13	\$ 1,851,747.15	\$ 2,104,291.86	\$ 2,436,345.59

0000317

Proyecciones 2023, 2024, 2025, 2026

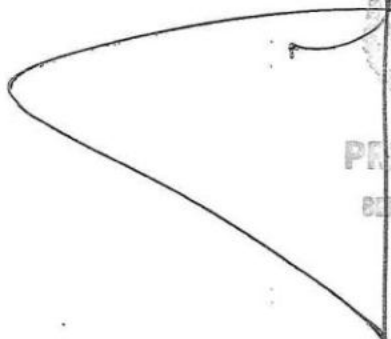
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA GENERAL
CENTRO DE CONTABILIDAD, CHIS.



➤ VI Dictamen Actuarial.

0000318


TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BIRTOZABAL, CH.S.



PRESIDENCIA
2021-2024
BIRTOZABAL, CH.S.

Dictamen Actuarial

La razón del pasivo laboral acumulado y generado al 2022 con los activos, activos circulante y no circulante, bancos y efectivos, así como con los pasivos totales, arrojó los siguientes resultados:

Razones Básicas de Pasivos Laborales Acumulados al 31 de Diciembre del 2021		
Indicador	Fórmula	Valor
Pasivo Laboral por Activos	$\frac{\text{Pasivo Laboral del Periodo}}{\text{Total Activos}}$	0.8%
Pasivo Laboral por Activo Circulante	$\frac{\text{Pasivo Laboral del Periodo}}{\text{Activo Circulante}}$	9.5%
Pasivo Laboral por Activo No Circulante	$\frac{\text{Pasivo Laboral del Periodo}}{\text{Activo No Circulante}}$	0.9%
Pasivo Laboral por Efectivo y Bancos	$\frac{\text{Pasivo Laboral del Periodo}}{\text{Efectivos y Bancos}}$	20.5%
Pasivo Laboral por Pasivo total	$\frac{\text{Pasivo Laboral del Periodo}}{(\text{Pasivo Total} + \text{Pasivo Laboral})}$	10.1%

00000319

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 SECRETARÍA DE ECONOMÍA
 2021-004
 TERCERA DIVISIÓN
 TERCERA DIVISIÓN
 TERCERA DIVISIÓN

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 SECRETARÍA DE ECONOMÍA
 2021-004
 TERCERA DIVISIÓN
 TERCERA DIVISIÓN
 TERCERA DIVISIÓN

Dictamen Actuarial

- Las diversas razones financieras muestra una estructura financiera muy sana y de bajo riesgos en el H. Ayuntamiento Municipal de Berriozábal, Chiapas, en cuanto a la carga que podrían representar los pasivos laborales en la actualidad.
- No obstante, el hecho que la gran mayoría del personal, incluyendo los operativos, se renueve con el ingreso de cada administración conlleva a altos costos asociados a los laudos, lo que podría amenazar el capital de trabajo de la Institución en el horizonte futuro.
- De igual manera, es necesario generar un servicio profesional de servidores públicos, de tal manera, que no haya un cambio considerable del personal, al menos del operativo, en cada administración, dado que genera altos costos en muchos aspectos (laudos, capacitación, fallas por aprendizaje, etc.).
- En caso que no se establezca el servicio profesional de carrera en el H. Ayuntamiento y no haya reelección, resulta necesario establecer estrategias de distribución de la prima de riesgo por despido injustificado al final de la actual administración, a fin de no heredar nuevos laudos a la próxima administración.

0000320

Dictamen Actuarial

- Resulta necesario generar un servicio profesional de servidores públicos, de tal manera, que no haya un cambio considerable del personal en cada administración, dado que genera altos costos en muchos aspectos (laudos, capacitación, fallas por aprendizaje, etc.).
- En caso que no se establezca el servicio profesional de carrera en el H. Ayuntamiento y no haya reelección, resulta necesario establecer estrategias de distribución de la prima de riesgo por despido injustificado al final de la actual administración, a fin de no heredar nuevos laudos a la próxima administración.

0000321

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERÍA MUNICIPAL
2021-2024
PERRICZAPAL, C.S.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
MUNICIPAL
PERRICZAPAL, C.S.

VI Sugerencias

- Generar un reglamento y esquema de procedimientos formales, para la administración adecuada de los pasivos laborales.
- Establecer un fideicomiso, o bien, una cuenta particular para la administración de pasivos laborales.
- Establecer el servicio profesional de carrera para los empleados de niveles intermedios a bajos, a fin de reducir los conflictos de laudos en el futuro próximo.
- Crear un consejo mixto para la supervisión, regularización y transparencia de los pasivos laborales en la Institución.
- Reconocer, vía cabildo los pasivos laborales del H. Ayuntamiento, DIF y Seguridad Pública y Protección Civil.

0000322



VI Sugerencias

- Establecer un bono al final de la administración, para los trabajadores de confianza, equivalente a la prima de riesgo correspondiente por este tipo de empleado, de tal forma que se reparta proporcionalmente entre estos a fin de evitar problemas de laudos próximos.

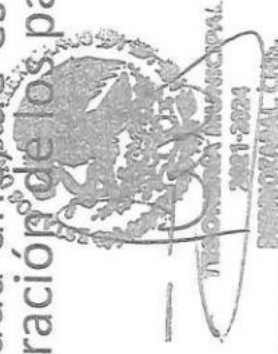
00000323

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
TESORERIA MUNICIPAL
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
PRESIDENCIA
2021-2024
BERRIOZABAL, CHIS.

VII Conclusiones.

- La estructura de contratación actual, provoca presiones importantes para amortizar un alto número de liquidaciones al final de cada administración.
- Aunque el monto del pasivo laboral no representa una carga onerosa actualmente, es necesario amortizar mensualmente las primas de riesgo para evitar problemas de laudos en el futuro.
- Se deben establecer esquemas en la cual los empleados operativos puedan continuar en sus funciones al final de cada administración, lo que reduciría considerablemente el pasivo laboral del último año de gestión.
- Resulta de vital importancia, crear una cuenta o clave bancaria para la prima de riesgo de cada año, de esta manera se generaría un esquema eficiente de administración de los pasivos laborales.



00000324

Datos del Consultor

Responsable:

➤ Alfredo Camacho Valle:

- Miembro del Sistema Nacional de Investigadores.
- Ha desarrollado más de 80 estudios actuariales a diversos municipios del País.
- Ha desarrollado más de 40 proyectos de consultoría en diversas áreas del conocimiento para el sector público.
- Ha participado en proyectos de investigación nacionales e internacionales.
- Profesor de Asignatura en diversas instituciones del país a nivel licenciatura y maestría, en materias de Probabilidad, Estadística, Matemáticas Financiera, Confiabilidad, entre otras.
- Director y revisor de más de 15 tesis a nivel licenciatura y maestría.



0000325